

## RESUMO

*Carolina dos Santos Nunan*

A migração internacional, dentro do contexto da economia globalizada, tem crescido nos últimos tempos, refletindo a busca por melhores condições de vida e afetando o mercado de trabalho. No caso brasileiro, a emigração internacional é considerada “recente”, iniciando-se na década de 1980, revertendo a posição do Brasil de país receptor para exportador de mão-de-obra.

Baseado num contexto dinâmico, a condição de retorno está sempre latente, se apoiando na provisório, no caráter temporário, no sentimento de ilusão e de ausência de identidade. A adaptação existe, mas não a ponto de destruir o desejo de retorno.

Enquanto perdura a migração há, usualmente, a geração de um investimento, tanto na sua forma monetária quanto no aspecto individual por meio da experiência adquirida. O recurso financeiro adquirido é, geralmente, enviado para o país de origem ou aplicado quando do retorno. Na outra ponta há o sentimento de que o investimento pessoal irá reposicionar o indivíduo no mercado formal de trabalho. Porém, esta nova inserção pode ser ilusória frente as reais demandas do mercado.

Nesta realidade, organizações buscam profissionais capacitados e predispostos a enfrentar desafios da flexibilidade e adaptabilidade, inseridas numa nova Era, constituída pela sociedade do Conhecimento, em que se valoriza educação formal e experiência de vida.

Considerando estes aspectos, este trabalho buscou identificar junto aos demandantes por mão-de-obra, quais aspectos são cruciais para (re)inserção do retornado ao mercado de trabalho. Resultados mostram que, apesar da importância do investimento pessoal, há clara necessidade de focalização nas atividades exercidas durante o período de ausência do país, podendo ocorrer “desinvestimentos”, prejudicando a (re)inserção.

Neste trabalho procurou-se identificar uma relação entre experiência internacional e empregabilidade no mercado formal de trabalho brasileiro, verificando a relevância de uma experiência internacional perante um processo de seleção de recursos humanos numa organização.

**Palavras chave:** migração internacional; mercado de trabalho; trabalhadores - reintegração

## ABSTRACT

*Carolina dos Santos Nunan*

The international migration, inside of the context of the globalizada economy, has grown in the last times, having reflected the search for better conditions of life and affecting the work market. In the Brazilian case, the international emigration is considered “recent”, initiating themselves in the decade of 1980, reverting the position of Brazil of country receiver for man power exporter.

Based in a dynamic context, the return condition is always latent, if supporting in the provisory one, the temporary character, the feeling of illusion and absence of identity. The adaptation exists, but it point not to destroy the return desire.

While the migration lasts has, usually, the generation of an investment, as much in its monetary form how much in the individual aspect by means of the acquired experience. The acquired financial resource is, generally, envoy for the applied native country or when of the return. In the other tip it has the feeling of that the personal investment will go to re-position individuo in the formal market of work. To put, this new insertion can be ilusória front the real demands of the market.

In this reality, organizations search professionals able and premade use to face challenges of flexibility and adaptability, inserted in a new Age, consisting of the society of the Knowledge, where if it values formal education and experience of life.

Considering these aspects, this work searched to identify next to the plaintiffs for man power, which aspects is crucial for (re) insertion of the returned one to the work market. Results show that, although the importance of the personal investment, has clear necessity of focalização in the activities exerted during the period of absence of the country, being able to occur “desinvestimentos”, harming (re) the insertion.

In this work it was looked to identify to a relation between international experience and empregabilidade in the formal market of Brazilian work, verifying the relevance of an international experience before a process of election of human resources in an organization.

**key Words:** international migration; work market; workers - reintegration