

Valter da Silva Pinto
**A crise na relação de emprego e os novos paradigmas:
análise da subordinação num contexto globalizado**

RESUMO

Esta dissertação tem por objeto o estudo da relação de emprego, neste momento de crise econômica, ocasionada pela globalização, que provoca profundas transformações nos processos produtivos e nas relações de trabalho. Isto também gera uma fragilização da subordinação e conduz a um desafio na busca de sugestões para novos paradigmas. O método adotado pauta-se num processo de interdisciplinariedade desenvolvido em três planos básicos: a) plano filosófico - este objetiva resgatar a noção de paradigma (em Thomas Kuhn), como substrato teórico da pesquisa; b) plano sócio-econômico e histórico - destacam-se as mudanças trazidas pelas grandes alterações nos padrões fordista/taylorista e toyotista de industrialização. Além do mais, indica as características da reestruturação produtiva e do neoliberalismo, usados como respostas do capitalismo diante da crise atual, e suas profundas mutações para o trabalho; c) plano jurídico - discute-se a relação de trabalho e relação de emprego, com ênfase no estudo da subordinação jurídica e sua rarefação. Nesta atual sociedade global, marcada pela produção flexível, cujas mudanças intensificaram-se a partir dos anos 90, presencia-se o surgimento de anomalias, tais como: o desemprego estrutural, o crescimento do trabalho informal, a contração dos salários, redução de jornadas de trabalho. Além disso, temos ainda a precarização da relação de trabalho e aumento da exclusão social. Tudo isto estimula a busca de sugestões conclusivas e includentes, no campo do direito do trabalho.

Valter da Silva Pinto

**The crisis in the employment relationship and the new paradigms:
analysis of subordination in a global context.**

ABSTRACT

The scope of this dissertation is the study of the employment relationship, in this moment of economical crisis, motivated by globalization, that brought deep changes in the productive processes and in the work relationships. This also generates a weakening of subordination and leads to a challenge in the search of suggestions to new paradigms. The method used is based on an interdisciplinary process developed in three plans: a) philosophical plan – it aims to retrieve the notion of paradigm (as in Thomas Kuhn's), as theoretical substrate of research; b) social/economical and historical plan – identify the changes that occurred motivated by the great alterations in the fordist/taylorist and toyotist industrialization models. Furthermore it indicates the characteristics of the re-structure in production and the neoliberalism, used as responses given by capitalism, due to the present crisis, and its profound mutations for the work; c) juridical plan – the work relationship and the employment relationship are discussed with emphasis in the study of juridical subordination and its soothing. Among this present global society characterized by flexible production, in which changes have been intensified during the 90's, we see the appearance of anomalies such as: structural unemployment, the growth of informal work, wage reduction as well as work journeys. Moreover, the employment relationship fragilization and the growth of social exclusion. All that, stimulate the search for conclusive and including suggestions in the field of Labor Law.