

**Título: “NEGOCIAÇÃO COLETIVA TRABALHISTA: FUNDAMENTOS, FUNÇÕES E FRONTEIRAS”.**

**RESUMO**

A negociação coletiva é instituto do Direito Coletivo do Trabalho por meio do qual os sindicatos de trabalhadores e as empresas ou suas representações mantêm entendimentos no intuito de firmar uma espécie de tratado de paz social, pactuando condições gerais de trabalho destinadas a regular as relações individuais entre seus membros e fixando normas que regerão as relações entre os convenientes. É o mais importante método de solução de conflitos trabalhistas de natureza coletiva existente na sociedade contemporânea, visto que representa a autocomposição de interesses pelos próprios agentes sociais.

A presente dissertação tem como objetivo o estudo desse instituto no ordenamento jurídico brasileiro, assinalando a importância da negociação em um sistema democrático, as vantagens que ela pode trazer ao direito já construído e os parâmetros fixados ao exercício da autonomia coletiva das partes.

A fim de atingir esse escopo, será analisada a evolução histórica da negociação coletiva nos principais países capitalistas e no Brasil para melhor compreensão do tema.

O estudo pormenorizado dos princípios e das funções desse instituto também se mostra imprescindível à apuração dos seus fundamentos e do seu papel em uma sociedade marcada pela instabilidade econômica e social, objetivando-se constatar se eles continuam válidos nos tempos atuais.

Por fim, serão delimitadas as fronteiras postas pelo ordenamento jurídico brasileiro ao exercício da autonomia coletiva privada, bem como serão ressaltadas as potencialidades que a negociação coletiva possui como mecanismo de aproximação entre capital e trabalho.

**Palavras-chaves:** Direito do trabalho, Negociação coletiva trabalhista

Heading: “WORKING COLLECTIVE BARGAINING: BEDDINGS, FUNCTIONS AND BORDERS” .

**SUMMARY**

The collective bargaining is a Brazilian Labor Law institute used by the unions and corporations to reach a kind of “peaceful agreement”, in which the parties come on general terms about labor conditions and regulate individual conflicts between workers and their employers. This is the most important method of dispute resolution in the Brazilian Labor Law since the parties solve their conflicts by themselves without the Government intervention.

This dissertation aims at a deep analysis of the collective bargaining in the Brazilian legal system, explaining the advantages of this mechanism in a democratic regime and its contribution to develop the Labor Rules as a whole. For that, it will be explained the historical evolution of the mechanism in the most important capitalist countries and in Brazil.

This work also intends to analyze the principles and functions of the collective bargaining and its role in the Brazilian society.

Finally, the analyses will go through the limits imposed by the Brazilian legal system to the autonomy of the parties in the dispute resolution process and the potentiality of the collective bargaining of brings together the capital and the labor force.

**Word-keys:** Right of the work, working Collective bargaining