

RESUMO

Esta dissertação tem por objetivo avaliar e analisar a Política Pública de Trabalho e Renda (PPTR), implementada no Brasil na segunda metade da década de noventa, como resposta às repercussões no mundo do trabalho dos processos de globalização econômica e produtiva.

Partimos do princípio de que os processos de globalização, em seus aspectos econômico e produtivo, impactam profundamente o mundo do trabalho, dando novas conformações ao mercado e às relações de trabalho e que este novo contexto passa, então, a exigir dos governos Políticas Públicas de Trabalho e Renda capazes de darem respostas consistentes aos problemas gerados. Desta forma, são analisados os processos atuais de globalização econômica e produtiva e as novas exigências de qualificação da mão-de-obra, demandados por estes processos. Procura-se conceituar as noções de qualificação e competências, e se discute o ressurgimento do conceito de empregabilidade, entendido não apenas como a capacidade de obter emprego, mas, sobretudo, de se manter em um mercado de trabalho em constante mutação, na esteira da Teoria do Capital Humano em sua terceira geração.

Faz-se, também, uma avaliação política e uma análise da PPTR, em que se procura mostrar que a política implementada é uma resposta pragmática aos efeitos da globalização econômica e produtiva e coerente com as opções de política macroeconômica, que objetivam a inserção do país na nova ordem internacional. É feita, ainda, uma análise da concepção, do desenho e dos mecanismos de implementação do Planfor e do PEQ/MG, com o objetivo de verificar como este é articulado pelo Ministério do Trabalho, enquanto política pública, para a construção da empregabilidade dos trabalhadores, tendo em vista um mercado de trabalho que sofreu importantes transformações decorrentes desta nova ordem internacional e da forma de inserção do Brasil.

Por fim, avaliam-se as conseqüências da qualificação profissional ofertada pelo Planfor na RMBH em 2000, do ponto de vista dos trabalhadores qualificados e de seus empregadores. Dentro do pressuposto da construção da empregabilidade para o atual mercado de trabalho, chega-se à conclusão de que a qualificação profissional tem conseqüências positivas, tanto para a obtenção ou manutenção no emprego e ampliação da renda, quanto no que acrescenta em termos de capital humano para os trabalhadores qualificados, tendo, pois, espaço dentro de uma PPTR que se propõe ser ampla e abrangente.

RESUMEE

Ce rapport de thèse envisage l'évaluation et l'analyse de la politique publique du travail et revenu (PPTR), qui a été instituée au Brésil à partir de la seconde moitié des années quatre-vingt-dix, comme réponse aux repercussions dans le monde du travail des processus de globalisation économique et productif.

D'abord nous avons aperçu que ces processus de globalisation dans leurs aspects économiques et productifs ont provoqués un profond impact dans le monde du travail et des bouleversements au marché et aux rapports du travail. Il faut, alors, des nouvelles politiques publiques qui soient capables des réponses adéquates à ces problèmes. La question de la main d'œuvre qualifiée et de l'insertion au monde du travail est devenue importante dans cette nouvelle société en transformation. Nous avons considérée la théorie du capital humain dans sa troisième génération et la conception, le dessin, et les démarches d'implantation du PLANFOR et du PEQ dans l'État du Minas Gerais, vis-à-vis de la politique du ministère du travail du gouvernement fédéral au Brésil.

Au dernier moment, nous avons étudié la politique PLANFOR dans la région métropolitaine de Belo Horizonte dans l'année 2000, soit du point de vue des employés qualifiés, soit du point de vue des agents économiques.

D'ailleurs, nous avons conclu que la qualification professionnelle est très importante pour l'insertion au marché du travail, la manutention de l'emploi et aussi pour l'augmentation des revenus. Donc, la politique du PPTR doit être stimulée et amplifiée.