

Letícia Maria Machado

O TRABALHO DO JOVEM E A POLÍTICA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL.

RESUMO

Este estudo possui como temática central a compreensão das estratégias de inserção ocupacional dos jovens que estudam nas escolas da rede pública de ensino médio do município de Sabará, localizado na Região Metropolitana de Belo Horizonte, relacionando as atividades ocupacionais destes jovens com a política de qualificação profissional que é executada no nível local.

Foi construída uma tipologia das estratégias utilizadas pelos jovens para a inserção no mercado de trabalho, a partir de perspectivas do pensamento sistêmico, visando contribuir para a ampliação do leque de Possibilidades de análise do contexto em que são formuladas e implementadas as políticas de emprego, especialmente aquelas voltadas para jovens em situação de vulnerabilidade social.

Autores como Márcio Pochmann, Antônio Carvalho Neto, Ricardo Antunes, Jorge Mattoso e David Harvey desenvolveram trabalhos que apontam as mudanças ocorridas a partir dos anos 70, nas esferas econômicas dos países de todo mundo, ocasionadas pelo processo de reestruturação do sistema capitalista. Estas transformações produziram um impacto significativo na concepção das políticas sociais. No campo educacional, parece predominar a idéia de se ajustar a educação e a formação profissional à reestruturação produtiva. A ilusão da empregabilidade embota as novas modalidades de exclusão social que estão sendo colocadas na "sociedade salarial" para aquele que não consegue inserção no mercado de trabalho. O fator qualificação adquire peso diferencial e, neste aspecto, segmentos mais frágeis da sociedade, como os jovens, são duplamente excluídos das oportunidades de desenvolvimento social e humano.

O período estudado foi entre 1997 e 2000, quando podem ser observados os impactos das políticas de peso e abrangência implementadas a partir do Plano Nacional de Formação Profissional - PLANFOR, concebido em 1996 e que no nível estadual assume o formato do Plano Estadual de Qualificação de Minas Gerais - PEQ/MG. Utilizando procedimentos metodológicos de pesquisa qualitativa e quantitativa, foi abordado o universo de jovens na faixa etária de 15 a 24 anos, residentes em Sabará, além de gestores municipais e estaduais, membros da Comissão Municipal de Emprego, diretores de entidades executoras de cursos de qualificação, profissionais das escolas, empresários e trabalhadores, envolvidos com a execução do PEQ, no nível local.

A abrangência dos resultados alcançados pela pesquisa demonstra as limitações de análises exclusivamente econômicas sobre as mudanças recentes no mercado de trabalho. O contexto complexo dos processos sociais contemporâneos exige posições teóricometodológicas diversas e complementares que possam apreender as dinâmicas da interação entre os atores sociais no âmbito da implementação das políticas públicas, considerando suas especificidades sócio-culturais. Neste aspecto, o estudo das relações sociais estabelecidas nas "redes" pessoais e institucionais demonstrou que os jovens de baixa renda têm se utilizado da rede pessoal como apoio para a obtenção de trabalho, ocupam postos precários e instáveis e iniciam precocemente sua vida profissional, por volta dos onze a quinze anos de idade.

O estudo aponta que o Estado, no nível municipal representado pelas Prefeituras, pode contribuir de forma decisiva para reverter o quadro de progressivo desemprego juvenil, retratado nas pesquisas recentes sobre este segmento da população. O desenvolvimento econômico e social local deve ter sua centralidade no desenvolvimento humano, enquanto valor hegemônico. Somente a partir da integração dos atores sociais, numa rede articulada em torno de consensos sobre as possibilidades de crescimento de todos é que será possível a construção de uma vida social mais justa para as novas gerações.

ABSTRACT

The central theme of this study is the comprehension of the strategies used to insert in some occupation young people who study in Public High Schools in the municipal district of Sabará, located in the Metropolitan area of Belo Horizonte, relating the occupation of these young people to the politics of professional qualification put in practice in a local level.

A typology of the strategies used by young people to insert themselves in the market was made, having as reference the perspectives of the systematic thought. The objective was to raise the number of possibilities of analysis of the contexts in which politics of jobs are created and implemented, specially those directed to young people who are under social vulnerability.

Authors as Márcio Pochmann, Antônio Carvalho Neto, Ricardo Antunes, Jorge Mattoso and David Harvey have developed studies that consider changes occurred worldwide since the 70's, in the economic sphere, results of the process of re-structuration of the capitalist system. This changes had significant impact in the conception of social politics. In the educational field, it seems to prevail the idea of adjusting education and professional development to the productive re-structuration. The illusion of the

availability of jobs results on new modalities of social exclusion that are put in the "salary society" for those who are not able to enter the labor market. The qualification factor becomes specially important. In this aspect, more fragile layers of the society, such as young people, are doubly excluded from opportunities regarding social and human development.

The period of time considered in this study was from 1997 to 2000, along which is possible to observe the impacts of politics of great social importance and reach. These politics were introduced after the Nacional Plan for Professional Building - PLANFOR, conceived in 1996 and that in the State's level assumes the format of the State Plan for Qualification of Minas Gerais - PEQ-MG. Using methodological proceedings of the quantitative and qualitative research, the universe of young people, resident in Sabará, ranging from 15 to 24 years old, was approached, and besides them, State and District managers, members of the District's Executive Body of Jobs, directors of entities that provide qualification courses, professionals from schools, business men and women and workers, involved in the execution of PEQ in a local level.

The ranging of the results reached through this research shows the limitation of exclusively economic analysis over changes occurred recently in the labor market. The complex context of contemporaneous social processes requires diverse and complementary theoretical and methodological positions, which can apprehend the dynamics of interaction between social characters in the ambit of implementation of public politics, considering the social and cultural specificities of people. In this aspect, the study of the social relationships established in personal and institutional "nets" showed that young people of low income have been taking profit of the personal net as a support to obtain jobs, they occupy precarious and unstable positions and begin their professional life precociously, from eleven to fifteen years old.

The research points out that the State, in the municipal district's level, represented by the city halls, can strongly contribute to revert the chart of progressively growing of unemployment affecting young people, which is shown on recent researches about this segment of the population. The local social and economical development should be centered on human development, as a hegemonic value. Only with the integration of social characters, in a net articulated over consensus about the possibilities of growth of all people, it will be possible to built a truly fair life for the future generations.