

PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DE MINAS GERAIS

Programa de Pós-graduação em Administração

Mestrado Profissional em Administração

UMA ANÁLISE TRANSCULTURAL EM

UMA ORGANIZAÇÃO ATUANTE NO BRASIL E EM PORTUGAL

Antonio Lemos de Albuquerque Júnior

Resumo do Trabalho.

Este trabalho inclui alguns aspectos do Comportamento Organizacional, enfatizando principalmente o fenômeno da Cultura Nacional. O ambiente cultural, que foi escolhido para análise, é o de uma organização empresarial do ramo da siderurgia, que se encontra estabelecida com uma unidade no Brasil, e outra em Portugal. Primeiramente o trabalho resume a história de Portugal e do Brasil, de forma a conceituar as relações históricas entre esses dois países. A seguir, é conduzida uma revisão da Antropologia sob o aspecto cultural, como prática nos ambientes organizacionais e suas relações com os ambientes de negócios. Nesse contexto, são abordadas algumas teorias antropológicas e organizacionais e, o papel que a cultura assume no ambiente das organizações sociais. Após esta etapa, o trabalho desenvolve, com maior profundidade, os conceitos e a pesquisa realizada pelo renomado sociólogo Geert Hofstede, no que diz respeito ao comportamento transnacional e suas conseqüências nas organizações empresariais. Dessa forma, analisamos as diferenças e similaridades existentes entre essas duas culturas, estabelecidas nos ambientes considerados e, que são o objeto da pesquisa.

Belo Horizonte

2005

PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DE MINAS GERAIS

Programa de Pós-graduação em Administração

Mestrado Profissional em Administração

**ONE TRANSCULTURAL ANALYZES IN
AN ACTIVE ORGANIZATION IN BRAZIL AND IN PORTUGAL**

Antonio Lemos de Albuquerque Júnior

Abstract

This work includes some aspects of the Organizational Behavior, emphasizing mainly the phenomenon of the National Culture. The cultural environment, that it was chosen for analysis, it is of a business organization of the branch of the metallurgy, which is established with an unit in Brazil, and other in Portugal. Firstly the work summarizes the history of Portugal and of Brazil, in way to consider the historical relationships among those two countries. To proceed, a revision of the Anthropology is driven under the Cultural aspect, as practice in the organizational environments and their relationship with the businesses's ambient. In that context, some anthropological and organizational theories are approached and, the paper that the culture assumes in the ambient of the social organizations. After this stage, the work develops; with larger depth, the concepts and research that was accomplished by the renowned sociologist Geert Hofstede, in what he concerns the transnational behavior and their consequences in the business organizations. In that way, we analyzed the differences and existent similarities among those two cultures, established in the considered environment and, that are the object of the research.

Belo Horizonte

2005